

附件:

锦州医科大学“双师双能型”教师队伍 培养及管理办法（2020年修订）

为适应学校转型发展及学科专业建设需要，进一步规范“双师双能型”教师队伍建设，结合我校实际，现修订本办法。

一、培养目标

我校“双师双能型”教师队伍的建设目标是：在具备良好师德修养和扎实的本专业理论知识基础上，逐步建设具有较强的实践能力和行业背景、专兼结合的教师队伍。教师、工程师等资格兼具，教学能力、实践能力兼备的双师双能型教师占比达到50%以上。

二、认定范围及条件

根据学校学科建设和专业布局的需求，组织开展相应的认定工作。

1. 校部的专业课教师，均应参与认定工作。
2. 附属医院已聘任在医、药、护、技等岗位的专业技术人员，具有教师资格证书且从事教学工作的人员，直接认定为“双师双能型”教师。
3. 学校的外聘教师中，凡具有医、药、护、技等相关专业资格证书的人员，直接认定为学校外聘的“双师双能型”教师。
4. 鼓励符合条件的公共课教师参与“双师双能型”教师

的认定。

5. 鼓励教师系列以外专业技术人员取得与所从事领域一致或相关的职业技能资格证书。

6. 学校的教师，被企业聘为顾问、监事、理事等职务人员，可视为具有“双师双能型”教师的资格。

三、认定程序

1. 本人申报：符合条件人员如实填写申报表，并提供相关证书原件、复印件或其它符合“双师双能型”教师资格条件的证明材料。

2. 基层单位初审推荐：各基层单位对本单位申报人员的材料进行初步审核，提出初审意见，填写单位推荐汇总表。各单位（部门）确定的推荐人选要在本单位范围内进行公示，公示期不少于三个工作日，公示无异议后将材料报送学校人事处。

3. 学校资格审查：学校人事处会同相关部门，对被推荐人选的申报材料进行审核，提出拟确定的“双师双能型”教师名单。

4. 公示：对审定合格人员在全校范围内进行公示，公示期不少于五个工作日。

5. 手续办理：审定合格人员公示无异议后，由学校统一认定为“双师双能型”教师，并由学校人事处备案管理。

四、“双师双能型”教师队伍的培养与管理

1. 鼓励教师参与企业挂职工作，着力提升教师专业实践能力，进一步加大“校企互聘”工作力度。增加教师到行业、

企业挂职锻炼的机会，逐步引导教师重视应用领域的投入与实践能力的提升，鼓励教师开展应用型研究，将科技成果转化取得的业绩作为岗位分级聘用和年度考核的重要依据。

2. 充分发挥职称评审工作的“指挥棒”作用，在职称政策中，加入对参评人员在企业或科研机构从事生产、建设、服务、管理等工作经历的要求。职称评审工作中增设成果转化与创新型岗位教师评审通道。

3. 鼓励教师在职期间参加各类专业技能培养与培训，积极搭建各类专业技能提升平台。

（1）鼓励教师参加国家部委或全国性行业协会组织的专业技术（执业）资格评审（考试）以及国家或行业的职业（技能）资格考试，并取得相应资格证书。

（2）选派教师参加教育行政主管部门组织的专业技能认证培训。

（3）依托就业实践基地和大学生创新创业训练计划项目，提高教师的实践实训水平。

（4）邀请行业企业专家或技术人员到学校为教师进行系统的专业技能培训。

（5）鼓励教师积极参加或作为指导教师指导学生参加校级以上创新创业比赛。

五、保障机制

1. 各基层单位（部门）要高度重视“双师双能型”教师培养工作，认真制定本部门“双师双能型”教师培养计划，积极为广大教师申请“双师双能型”教师相关培训创造条件，

逐步改善本单位（部门）教师队伍的知识结构、能力结构和技能结构。指定专人负责本部门“双师双能型”教师培养工作的组织与实施。

2. 学校职能部门、各教学单位要积极与企业、行业联络，搭建合作平台，聘请有实践经验又能胜任教学任务的行业专家或工作一线的技术骨干承担实践教学任务，打造稳定的“双师双能型”兼职教师队伍。

3. “双师双能型”教师资格认定工作原则上每年开展一次。各单位（部门）将符合资格条件的教师按规定程序和时间推荐到学校人事处。

4. 对已认定及聘任的“双师双能型”教师实行动态管理，每三年复审一次。对复审不合格者，取消其“双师双能型”教师资格；年度考核中“师德”考核为不合格者，取消其“双师双能型”教师聘任资格；年度考核为不合格者，取消其“双师双能型”教师聘任资格。

5. 经学校批准到企业或科研机构挂职的教师，从事与所教授专业相同或相关的生产、建设、服务、管理等工作的，经所在企业或科研机构考核合格后，挂职锻炼期间工作量可按挂职时间占一年的比例折合为在校教学基础工作量。

6. 对认定并聘任为学校“双师双能型”教师，且学校年度考核优秀者，同等条件下，在专业技术职务聘任、校内教师岗位聘任工作中给予优先考虑。

7. 优先选派“双师双能型”教师参加专业、行业的国内外进修及会议交流。

8. 各单位（部门）可结合本单位实际情况，对“双师双能型”教师的教学工作量核算和业绩津贴发放给予倾斜。

六、其他

本办法由学校人事处负责解释，自公布之日起施行，原《锦州医科大学“双师双能型”教师队伍培养及管理暂行办法》（锦医大校字〔2018〕78号）同时废止。