锦州医科大学单位（部门）师德师风考核评价表

单位（部门）名称（盖章）： 填表时间： 年 月 日

负责领导签字： 总得分（此处空，由学校统一评价）：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 考核内容 | 考核单位填写 | 赋分分值 | 自评得分 | 校评得分 |
| 单位（部门）完成情况 | 是否提交证明材料 |
| 1 | 本单位（部门）成立师德师风领导小组情况 |  |  | 10 |  |  |
| 2 | 本单位（部门）制定年度师德师风培育计划情况 |  |  | 10 |  |  |
| 3 | 本单位（部门）组织开展师德师风培育活动情况 |  |  | 10 |  |  |
| 4 | 本单位（部门）师德档案建立情况 |  |  | 10 |  |  |
| 5 | 坚持立德树人，培养、服务师生工作情况 |  |  | 10 |  |  |
| 6 | 组织本单位（部门）教职医护员工参加学校师德师风培训、会议等情况 |  |  | 10 |  |  |
| 7 | 组织职工开展或申报或获批学校“教书育人标兵、管理服务育人标兵”工作情况 |  |  | 10 |  |  |
| 8 | 是否结合本单位人员组成与工作实际，制定本单位师德考核办法 |  |  | 10 |  |  |
| 9 | 是否将师德师风建设“一票否决”制度，制定到本单位（部门）相关工作中 |  |  | 10 |  |  |
| 10 | 本单位（部门）是否出现“锦州医科大学教师职业行为负面清单”中的有关行为 |  |  | 10 |  |  |
| 11 | 可自行填写 |  |  | 附加分 |  |  |
| 12 | …… |  |  | …… |  |  |

**填表说明：**

（1）赋分分值标准：全部完成10分，较好完成8-9分，基本完成6-7分，未完成0分。

（2）各单位（部门）可在“考核内容”栏目中填写其他特色工作、重点工作，经考核评议后，可获得附加分。新增的工作不可与其他已赋分工作重复填写，重复填写视为无效，不重复赋分。

（3）实际得分总分为百分制，若出现超过100分情况，需要按照权重折算。

（4）考核内容中涉及的各项内容，均指本年度内相关工作，即2019年1月1日至12月12日止。

（5）以上提及的师德师风，三所医院即对应为师德、医德。

（6）“校评得分”和“总得分”处请勿填写。